Marcus Raimann

Mediations-Schwerpunkte

- Konflikte im Management
- Konflikte zwischen Führungskräften und Mitarbeitern
- Konfliktmoderation zwischen Gruppen
- Konflikte in Sinfonieorchestern / Kulturorganisationen
- Erbstreitigkeiten



„Ich unterstütze Menschen im Falle von Konflikten dabei, wieder eine Grundlage zu schaffen, auf der alle Beteiligten klar, verlässlich und konstruktiv miteinander umgehen und arbeiten können, bevor sie Zeit und Geld kosten sowie die Zusammenarbeit und das persönliche Verhältnis dauerhaft beschädigen."

Beruflicher Hintergrund

Über 25 Jahre Managementerfahrung bei mehreren Automobilzulieferern im Bereich Vertrieb; Seit 2021 selbständiger Unternehmensberater, systemischer Business Coach, Mediator, Dozent an der DHBW zu Teamentwicklung und Change-Management

Erfahrung / Kompetenzen

- Management- und Beratungserfahrung v.a. im Bereich Automobilzulieferer
- Umfangreiche Verhandlungsexpertise
- Mediationserfahrung auf GF-Ebene
- Business Coaching nach dem St. Gallen Coaching Modell
- Veränderungsmanagement in Organisationen
- Zusammenarbeit im internationalen Umfeld

Sonstiges

- Arbeitssprachen Deutsch und Englisch
- Kulturaffin; viele Jahre Solo-Oboist in diversen Amateurorchestern
- Standort Ludwigsburg

Vollständiges Profil

- https://www.linkedin.com/in/marcus-raimann-407133162/
- www.marcus-raimann.de
- info@marcus-raimann.de